

# INFORMATION

September

Nr. 3 · 2005

Årgang 11

Afdelingsblad for

FOA - FAG OG ARBEJDE

OAA - Offentligt Ansattes

Arbejdsløshedskasse

FOA Frederikssund - Nordsjælland

Ådalsparken 2, Postboks 195

3600 Frederikssund

**FOA**  
FAG OG ARBEJDE



## Leder

FOA har som bekendt fusioneret med Pædagogisk Medhjælper Forbund (PMF) på forbundsplan. Dette betyder, at FOA Frederikssund skal beslutte sig til lokal sammenlægning med PMF i Frederiksborg Amt.

Afdelingsbestyrelsen havde enstemmigt besluttet at daglig ledelse og formanden for pædagogisk sektor skulle afholde møder med PMF Frederiksborg Amt.

Disse møder har været positive og konstruktive og er nu udmundet i, at vi har aftalt, at arbejde frem mod en fusion om ca. 1 år. Da PMF kun har en afdeling i Frederiksborg Amt betyder det for dem, at de skal dele deres medlemmer op i to FOA Afdelinger.

Fusionen bliver afgjort ved lokale generalforsamlinger, hvor alle medlemmer i FOA / PMF kan deltage ved en afstemning. Siger medlemmerne ja, betyder det, at det nye FOA Frederikssund får tilført ca. 670 medlemmer, og vi får 3 faglige PMF kolleger her i afdelingen.

FOA Frederikssund ser frem til at blive fusioneret med PMF og skal hermed også opfordre alle medlemmer til at se positivt på fusionen.

Det er aftalt, at pædagogmedhjælperne skal ind i Pædagogisk Sektor. Det er FOA Frederikssunds holdning, at Pædagogisk Sektor vil blive styrket med denne nye medlemsgruppe.

Der vil blive udfærdiget et fusiongrundlag, som vil blive fremlagt på de kommende generalforsamlinger.

Charlotte Jacobsen  
afdelingsformand

2

## Indhold

Leder .....	2
25 års medlemsjubilæum .....	2
Information om afdelingens tillidsvalgte .....	3
Afdelingen er lukket .....	3
Orientering til dagplejere og dagplejepædagoger i Ølstykke Kommune .....	4
Principl af afgørelse om barns 1. sygedag .....	4
Tryktaftaler i Kommuner og Regioner .....	5
Kommunalreformen med udgangspunkt i dig og dit arbejde .....	6
Rygmerter anerkendt som sygdom .....	7
Orientering fra Arbejdsskadesekretariatet .....	8
Læserbrev .....	10
Efterlysning .....	11
Overenskomst møde .....	12
Husk at stemme .....	12
Tanker fra en ny kandidat .....	13
Vedrørende erfaringsdato og pension .....	13
FOA vinder sag om bortvisning af handicaphjælper ..	14
Kære social- og sundhedsassistenter .....	15
Læserbrev: Sommerdyst 2005 .....	16
Vedrørende ansættelsesbreve og overenskomsten 2005 .....	17
Seniorklubbens program 2005 .....	18
Kalender .....	19
Ved stillings- og adresseskift .....	19

## 25 års medlemsjubilæum

I perioden 01.07.2005 - 30.09.2005 har følgende medlemmer været medlem af FOA, DKA eller HAF i sammenlagt 25 år. Afdelingen ønsker tillykke og har fremsendt en blomsterbuket til:

Else Poulsen, Slangerup  
 Gudrun M. Skov, Skibby  
 Mette R. Andersen, Skibby  
 Hardy Rasmussen, Frederiksværk  
 Iris B. Nielsen, Ølstykke  
 Jette Larsen, Ølstykke  
 Solveig R. Nørlund, Slangerup  
 Hanne Henriksen, Hundested  
 Majken H. Nielsen, Frederikssund  
 Annie C. Nielsen, Jyllinge  
 Ella Hansen, Hundested  
 Edith M. Kristiansen, Aars  
 Randi Olsen, Stenløse  
 Jannie L. Lund, Slangerup  
 Jytte Sørensen, Frederikssund  
 Susanne Mariager, Ølsted  
 Birgith Nielsen, Frederikssund  
 Kirsten Knudsen, Farum

Med venlig hilsen

Charlotte Jacobsen

Afdelingsformand

Erik Blicher Hansen

Afdelingsnæstformand/

Kasserer



# Information om afdelingens tillidsvalgte

FOA, Frederikssund Afdeling vil gerne byde velkommen til alle nye tillidsvalgte. Samtidig en stor tak til de fratrådte tillidsvalgte for deres store arbejde.

## NYE

### Tillidsrepræsentanter

Jane Petersen  
Sundhedscentret Slangerup

Susanne Ponsaing  
Sundhedscentret Slangerup

Stefan Voltov  
Amtet

Roger Pettersen  
Åbjergskolen

Louis Gerner Hansen  
Fr. Sund Sygehus

### Tillidsrepræsentantsuppleanter

Hanne Tofte  
Sundhedscentret Slangerup

Lonni Tyrrell  
Sundhedscentret Slangerup

Niels Peter Johansson  
Amtet

Jens Erik Fuglsang  
Fr. Sund Sygehus

Mette R. Kaastrup  
Ølstykke Hjemmepleje

### Sikkerhedsrepræsentanter

Helle Sten  
Plejehjemmet Østergården

## FRATRÅDTE

### Tillidsrepræsentanter

Karin B. T. Jøns  
Sundhedscentret

Bent Jensen  
Amtet

Kurt G. Nielsen  
Falkenborgskolen

Jørgen Kurt Olsen  
Skibbyhøj

### Tillidsrepræsentantsuppleanter

Lise Lotte Molsing  
Damgårdsparken

### Sikkerhedsrepræsentanter

Med venlig hilsen  
Charlotte Jacobsen  
Afdelingsformand

Afdelingen er lukket pga kurser og kommunevalg følgende dage:

7. oktober 2005  
14. oktober 2005  
15. november 2005



## Orientering til dagplejere og dagplejepædagoger i Ølstykke Kommune

På baggrund af afdelingens forhandlinger med Ølstykke Kommune er der tilgået meddelelse om, at kommunaldirektør Erik Brinkved har anmodet dagplejerleder Gudrun Andersen om, at der ved tilsynsbesøg skal udfærdiges notat i et samarbejde med den enkelte dagplejer. Dette notat skal underskrives af den tilsynsførende samt dagplejeren. Vi skal anbefale, at den

enkelte dagplejer sørger for at få udleveret en kopi af det underskrevne notat, da disse notater tilhører den enkelte medarbejders personalesag. Det forventes, at aftalen er gældende fra den 29. juni 2005, hvor vi modtog underretningen.

Erik Blicher Hansen  
Afdelingsnæstformand/Kasserer

4

VIGTIG: TIL ALLE MED BØRN

## Principel afgørelse om barns 1. sygedag

*Forældre har ret til at holde fri den første arbejdsdag, deres barn er syg, også selv om barnet er blevet sygt i weekenden eller efter fyraften. Det fastslår en opmandskendelse i en faglig voldgift.*

Afgørelsen er faldet på baggrund af to konkrete sager. I den ene sag havde et medlem givet sin arbejdsgiver besked om sit barns sygdom søndag eftermiddag, i den anden sag fik arbejdsgiveren besked en hverdagsaften. Arbejdsgiverne tolkede første sygedag, som den kalenderdag barnet var blevet sygt.

I sin begrundelse af afgørelsen siger opmand

højesteretsdommer Poul Søgaard, at det forekommer urimeligt, hvis det skulle have betydning, hvornår på døgnet et barn bliver sygt, og at "den mest naturlige forståelse af 'barnets første sygedag'... er derfor, at retten til frihed med sædvanlig løn for den ene af forældrene angår den første arbejdsdag, hvor det på grund af barnets sygdom er nødvendigt at passe sit barn."

Samtidig mener han ikke, at det giver mening, hvis barnet første sygedag kan være en fridag eller en arbejdsdag, hvor et barn først bliver sygt efter fyraften.

- Det har hele tiden været sådan, vi har forstået ordlyden i vores overenskomster om frihed på barnets første sygedag. Det ville være urimeligt, hvis det skulle betyde noget, om et barn bliver sygt fem minutter i eller

over midnat - som om det skulle have betydning for, hvor let det er at finde en mulighed for at få barnet passet. Det er jo nemlig det, der er kernen i denne rettighed, at hvis ikke man kan finde nogen til at passe et sygt barn, har man ret til selv at holde fri.

På afdelingens vegne

Laila Rødebæk Olsen  
Sektorformand  
Social- og sundhedssektoren

# Tryghedsaftaler i Kommuner og Regioner

*Mange medarbejdere er usikre på, om der også er plads til dem i den nye kommende kommunale struktur. Jo tættere vi rykker på målstregen for kommunalreformen, desto større bekymring og usikkerhed breder sig.*

De ansatte i amter og kommuner har derfor brug for en tryghedsaftale efter den 1. januar 2007, som sikrer, at eventuelle behov for personaletilpasninger søges løst ved naturlig afgang eller ved at iværksætte særlige kompetenceudviklings- eller omskolingsinitiativer.

En lokal tryghedsaftale vil kunne fjerne meget usikkerhed ude på de enkelte kommunale arbejdspladser, og hermed også skabe en øget fælles forståelse og motivation til at få gennemført kommunalreformen. FOA har med glæde kunnet konstatere, at nogle enkelte kommuner allerede har fulgt opfordringen og har indgået lokale tryghedsaftaler. Vi har derfor en klar forventning om, at alle øvrige kommuner og amter snarest følger trop.

Ved overenskomstforhandlingerne var parterne enige om at **anbefale**,

at i det omfang kommuner og regioner kommer i en situation, som nødvendiggør personaletilpasninger, bør dette løses ved naturlig afgang.

I den netop indgåede aftale om jobsikkerhed og tryghedsskabende foranstaltninger i forbindelse med kommunalreformen mellem regeringen, Socialdemokraterne og Det Radikale Venstre anbefales det, at der i samarbejdsudvalgs-/medudvalgsregi i kommuner og regioner aftales retningslinier for tryghedsskabende foranstaltninger i forbindelse med eventuelle personaletilpasninger på det kommunale og regionale område.

Formandskabet i KTO (Kommunale tjenestemænd og overenskomstansatte) har derfor sendt en opfordring til alle landets borgmestre om at følge parternes, regeringens, Socialdemokra-

ternes og Det Radikale Venstres opfordring.

Brevet er en politisk henvendelse, som skal medvirke til at sikre:

- At der så hurtigt som muligt indledes drøftelse med personalet i samtlige kommuner og amter om indgåelse af tryghedsaftaler for perioden efter den 1. januar 2007.
- At arbejdsgiverne ikke "fejer" behovet for tryghedsaftaler af banen.
- At der indgås tryghedsaftaler, som sikrer, at der ikke sker afskedigelser som følge af kommunalreformen.
- At personalereduktioner sker ved frivillige fratrædelsesordninger og ved naturlig afgang.

Det fremgår i øvrigt af brevet, at KTO i løbet af oktober 2005 vil følge op overfor de kommuner og regioner/amter, som ikke vil følge opfordringen. Den enkelte medarbejder

kan orientere sig hos de tillidsvalgte, som sidder i Samarbejdsudvalg / MED udvalg.

**Alle tillidsvalgte bedes sørge for, at emnet om en tryghedsaftale kommer på dagsordenen i deres kommune.**

**Afdelingen er selvfølgelig behjælpelig med materialer og anden bistand.**

Charlotte Jacobsen  
Afdelingsformand



# Kommunalreformen med udgangspunkt i dig og dit arbejde

6

Temaet om kommunalreformen har gennemgået en markant forvandling på FOAs hjemmeside. Medlemmernes spørgsmål om reformen udgør nu omdrejningspunktet. Og 10 medlemmer har - på video - stillet de spørgsmål, som optager og bekymrer dem i forbindelse med reformen. Det er bl.a. spørgsmål som:

- Risikerer jeg at blive fyret?
- Skal jeg gå ned i løn?
- Skal jeg sige farvel til mine gamle kolleger?
- Vil der komme flere opgaver i udbud?

Spørgsmålene bliver besvaret fra to-tre for-

skellige synsvinkler, så medlemmerne både kan få et svar fra formanden, en lokal repræsentant, en tillidsrepræsentant og en ekspert inden for f.eks. lovgivning om reformen.

## Danmarkskort, quiz og emner i fokus

Ud over spørgsmål og svar er temaet også udbygget med:

- en video, hvor Dennis Kristensen fremlægger fem centrale emner for FOA i forbindelse med kommunalreformen
- en quiz, hvor man kan teste sig selv og udfordre en ven i viden om reformen
- et Danmarkskort med angivelse af de nye

kommuner, FOA-afdelinger i kommunerne og kontaktpersoner i de enkelte afdelinger, hvis man har spørgsmål vedrørende reformen

## Reformen i fortsat udvikling

Temaet udvikler sig i takt med at kommunalreformen skrider frem mod den 1. januar 2007. Du vil hele tiden kunne finde de seneste nyheder om reformen. Og der vil løbende komme nye spørgsmål og svar fra og til medlemmerne.

## Har du spørgsmål om reformen?

Hvis du har spørgsmål om kommunalreformen, så kontakt din afdeling

eller tillidsvalgte. Du kan også kontakte FOAs reformgruppe via e-mail-adressen [reform@foa.dk](mailto:reform@foa.dk). Send også meget gerne dine kommentarer til reformen. På den måde kan FOA i endnu højere grad målrette temaet om kommunalreformen til dig og de andre FOA-medlemmer.

## Hvor finder du temaet om kommunalreformen?

På [www.foa.dk](http://www.foa.dk) finder du temaet om kommunalreformen. Klik på temaet for at læse og høre mere om reformen.

Af Kim Skovby Jensen, TR-afdelingen og Tanja Grønvall, FOA Kommunikation, Hovedforbundet

# Rygsmarter anerkendt som ryg sygdom

*Nytter det? Ja det nytter, men der kræves stor tålmodighed.*



Vi anmeldte i september 1987 en ryg sygdom som arbejdsskade. Efter 18 år har vi nu endelig i august måned i år fået medlemmets arbejdsskadesag anerkendt som en ryg sygdom.

Medlemmets arbejdssituation har været følgende: Medlemmet har fra 1976 været beskæftiget på et plejehjem. I en periode på 8 år var det som aftenvagter med tung pleje og med 20 - 30 forflytninger pr. vagt, hvor medlemmet løftede under dårlige pladsforhold og med få hjælpemidler. Herefter arbejdede medlemmet i 11 år på et plejehjem på nedsat tid under gode arbejdsforhold og dermed også færre forflytninger og tunge løft.

Arbejdsskadestyrelsen har ved anerkendelsen lagt vægt på oplysningerne fra Arbejdsmedicinsk Klinik og medlemmets oplysninger om, at der i mere end 10 år har

været tale om beskæftigelse med rygbelastende plejearbejde.

I skrivende stund er spørgsmålet om erstatning ikke fastsat.

Vi skrev i IN-FOA-TION nr. 2/2005 om et andet af vore medlemmer, der ligeledes har fået anerkendt to sager vedrørende ryglidelse. Dette medlem havde ligeledes de sidste 10 år arbejdet med pleje af ældre mennesker med tunge løft. Erhvervs sygdomsudvalget lagde i disse sager vægt på, at der havde været tale om 4 års belastende plejearbejde med ikke under 15 daglige belastende personløft eller håndteringer.

Vi vil fortsat kæmpe for, at vores medlemmer kan få den type sager anerkendt, også selvom det kan tage mange år at få sagen anerkendt i Arbejdsskadestyrelsen eller Ankestyrelsen.

Frederikssund,  
den 18. august 2005.

Erik Blicher Hansen  
Afdelingsnæstformand/Kasserer

Inger M. Pedersen  
Faglig sekretær





Vi gør  
en forskel!

ARBEJDSKADE-  
SEKRETARIATET

# Orientering fra Arbejdsskadeseekretariatet

## vedrørende ændring i Lov om Syge-dagpengelov pr. 1. juli 2005

*Med virkning fra 1. juli 2005 er der sket ændringer i lov om dagpenge ved sygdom eller fødsel. Vi skal her orientere om de væsentligste ændringer, hvor vi har taget udgangspunkt i lovteksten og notater, som vi har modtaget fra forbundet og Frederikssund Kommune.*

### Nye lægeerklæringer ved sygdom

Arbejdsgiver har altid kunnet forlange en lægeerklæring, men arbejdsgiveren kan med den nye lov nu forlange en lægeerklæring af lønmodtageren, hvis arbejdsgiver finder det nødvendigt. Formålet med den nye lægeerklæring er, at arbejdsgiveren skal have oplysninger om, hvilke konkrete funktionsbegrænsninger sygdommen medfører, således at arbejdsgiveren kan fastholde lønmodtageren i beskæftigelse og fremme en hel eller delvis tilbagevenden til arbejdspladsen.

Oplysningerne om funktionsbegrænsninger forudsættes afgivet ud fra en dialog mellem sygemeldte og praktiserende læge. Lægeerklæringen skal udleveres til den sygemeldte, som sørger for at videregive den til arbejdsgiveren. Arbejdsgiver og læge udveksler således ikke oplysninger udenom den sygemeldte.

Kommunen kan forlange en lægeerklæring af sygemeldte, når det skønnes nødvendigt, og der ikke allerede foreligger en egnet erklæring eller andre tilstrækkelige lægelige oplysninger i form af journaludskrift fra sygehus eller klinik, erklæring fra skadestue mv.

Erklæringen skal indeholde dokumentation for sygdommen og skal understøtte kommunens indsat for at styrke arbejdsfastholdelse evt. med delvis tilbagevenden til arbejdspladsen, optræning mv.

Med henblik på at få en målrettet erklæring skal kommunen ved ansøgning om en erklæring give lægen relevante oplysninger samt stille relevante spørgsmål.

### Visitation og opfølgning

Kommunen skal i løbende sygedagpengesager, hvor kommunen ikke har modtaget en raskmelding, tilrette-

lægge og gennemføre et individuelt og fleksibelt opfølgningsforløb under hensyn til sygdommens karakter og sygemeldtes behov og forudsætninger.

### Oplysningskema

Kommunen skal ved anmeldelse af sygefravær i løbende sager udsende et oplysningskema til den sygemeldte. Skemaet skal bidrage til, at kommunen får et tilstrækkeligt grundlag til at foretage visitation og opfølgning. Den sygemeldte skal svare på dette skema inden en uge. Såfremt den sygemeldte ikke indsender oplysningskema, tager kommunen stilling til om sygedagpengene skal bortfalde.

Den sygemeldte visiteres til en af 3 kategorier. Kommunen skal på baggrund af oplysningskemaet og evt. andre oplysninger i sagen foretage en visitation i en af 3 kategorier, der er afgørende for, hvilken

opfølgningsindsats, den sygemeldte har krav på. Formålet er at sikre, at de sygemeldte, der har størst risiko for at blive langvarigt sygemeldt, bliver omfattet af en grundigere opfølgning:

### Kategori 1: Sager, hvor tilbagevenden til arbejdsmarkedet er umiddelbart forestående.

Denne kategori indeholder ukomplicerede, kortvarige (10 - 12 uger) sygeforløb, hvor tidspunkt for raskmelding er forudsigeligt, og hvor arbejdsevnen ikke er truet. Sygedagpengekontoret skal senest følge disse sager op første gang inden udgangen af 8. uge regnet fra 1. sygedag, og der skal som minimum holdes en telefonsamtale. Herefter skal der følges op mindst hver 8. uge, og der skal ved hver opfølgning minimum holdes en telefonsamtale.

### Kategori 2: Sager med risiko for langvarigt



### sygeforløb og risiko i forhold til arbejdsvejen.

Denne kategori er sygeforløb med usikkerhed om diagnosen/lidelsen og sygdommens varighed. Sygedagpengekonto- ret skal senest følge op første gang inden 8. uge regnet fra 1. sygedag, og der skal holdes en individuel samtale. Herefter skal der følges op mindst hver 4. uge, og som minimum skal hver anden opfølgningssamtale være en individuel samtale.

### Kategori 3: Sager, hvor lidelsen eller sygdommen medfører et længerevarende sygeforløb.

Denne kategori er sygemeldte med en længerevarende sygdom eller alvorlig lidelse, fx cancer eller alvorlige lidelser, hvor der er risiko for, at arbejdsvejen nedsættes eller risiko for førtids- pension.

Sygedagpengekonto- ret skal senest følge op inden udgangen af 8. uge regnet fra 1. sygedag, og der skal som minimum afholdes telefonsamtale. Herefter skal der følges op mindst hver 8. uge.

Såfremt sygdommen forhindrer, at der holdes individuel samtale eller telefonsamtale, skal opføl- ningen ske på anden vis.

Kommunen skal ved alle opfølgningssamtaler revurdere, om sagen skal visiteres til anden kate- gori i forhold til udvik-

ling i sagen og diverse oplysninger m.m.

En samlet vurdering af den sygemeldtes behov På baggrund af den første opfølgningssamtale skal kommunen foretaget en samlet vurdering af den sygemeldtes konkrete behov for behandling, optræning, revalidering for at fremme arbejds- fastholdelse, ligesom kommunen skal iværk- sætte den nødvendige indsats.

### Opfølgningsplan

Kommunen skal i umid- delbar forlængelse af 1. samtale udarbejde en op- følgningsplan med særlig fokus på arbejdsfasthol- delse og tilbagevenden til arbejdsmarkedet. Opfølgningsplanen skal senest udarbejdes i for- længelse af den anden opfølgningssamtale, og skal indeholde mål for opfølgningen, og den konkrete opfølgningsind- sats skal fremgå af planen. Planen skal sikre overblik og koordination af indsats- en i den enkelte sag.

Kommunen skal i umid- delbar forlængelse af de efterfølgende samta- ler justere og udbygge opfølgningsplanen. Den sygemeldte skal have planen udleveret. Ved efterfølgende samtaler udleveres planen, såfremt der er sket væsentlige ændringer.

Kommunen skal inddrage relevante parter i opføl- ningen ñ herunder arbejds- pladsen, lægen, de faglige organisationer m.m.

Opfølgningsindsatsen skal være sammenhæn- gende og helhedsorien- teret.

### Gradvis tilbagevenden til arbejdspladsen

Under sygdomsforløbet skal sygedagpengekonto- ret fremme gradvis tilba- gevenden til arbejdsplad- sen og understøtte, at den sygemeldte har kontakt til arbejdspladsen.

Hvis sygedagpenge- kontoret, virksomheden og den sygemeldte ikke kan opnå enighed om gradvis tilbagevenden til arbejdspladsen, skal sygedagpengekonto- ret alligevel træffe afgørelse om nedsatte dagpenge ved delvis uarbejdsdyg- tighed.

Kommunen skal i alle sager med gradvis tilba- gevenden sikre, at den sygemeldte genoptager arbejdet i fuldt omfang så hurtigt som muligt.

### Andre aktører

Med henblik på at styrke opfølgningsindsatsen kan kommunerne overlade opgaver til andre aktører, men ansvaret for ind- satsen påhviler fortsat kommunen.

### Afslutning

Vi har i TR-Forum ori- enteret vores tillidsvalgte på arbejdspladserne om

de nye regler, men alle vores medlemmer bør holde sig orienteret om sagen, herunder specielt om egen indplacering (kategori) i relation til sygedagpengeloven. Du skal sammenholde indplaceringen med retten til udbetaling af sygedagpenge i 52 uger. De 52 uger gælder også, selvom der udbetales løn fra en arbejdsgiver.

Refusion til arbejdsgi- veren begynder, når du underskriver refusions- blanketten til arbejdsgi- ver. I sygdomstilfælde udover 52 uger er der eventuelt mulighed for forlængelse med 2 x 13 uger.

Det er derfor meget vigtigt, at du hele tiden ved, hvor langt du er i sygedagpengeforløbet. Vær opmærksom på indplaceringen i de 3 ka- tegorier, så du kan sikre dig fortsat udbetalinger af sygedagpenge eller re- fusion til arbejdsgiveren.

Du kan få yderligere oplysninger hos din tillidsvalgte, og du er naturligvis også meget velkommen til at rette henvendelse til Arbejds- skadese sekretariatet.

Frederikssund,  
den 10. august 2005.

Erik Blicher Hansen  
Afdelingsnæstformand/Kasserer

Inger M. Pedersen  
Faglig sekretær



# Læserbrev

*Vi har modtaget et takkebrev fra et medlem, som ønsker at være anonym.*

## En hverdag til forskel

*En hverdag til forskel, det må man sige,  
Når kræfterne i kroppen begynder at vige.*

*Otte år er gået siden arbejdsskaden opstod,  
en dejlig og givende hverdag jeg hermed forlod.*

*Alt faldt til jorden - både arbejdsliv og privatliv.  
Nu var der hårdt brug for et helt nyt initiativ.*

*F.O.A. kom straks på banen og har hjulpet mig med at  
finde vejen frem.  
Ja, hele min nye fremtid ville mangle uden dem.*

*En stor tak til F.O.A.*

*En særlig tak til Inger og især til Erik Blicher,  
for når paragrafferne skal tolkes, er Erik ganske sikker.*

*Når man som menneske mister ifæstei og overblik i sin  
hverdag,  
så har det været af stor betydning for mig, at Erik har  
kunnet føre min arbejdsskadesag.*

*Jeg ved, det kan være en svær balance  
og mange sager kommer let i restance.  
Medlemmerne er mange  
og jeg ved, man kan være bange.*

*Derfor vil jeg gerne sige:*

*At behandle sagen hele vejen rundt har derfor været meget  
rigtigt,  
hermed tænker jeg socialt, økonomisk, forsikringsmæssigt,  
fritid, arbejdstid, fremtid,  
ja, det er meget vigtigt.*

*I dag har jeg fundet 'fæste' og skønt rejsen har været lang,  
så har jeg via revalidering og uddannelse genfundet ar-  
bejdsglædens klang.*

*Smerterne er de samme - dem må jeg leve med,  
men et fleksjob kom på banen - på rette tid og sted.*

*Tak!*

# Efterlysning

Arbejdsretten idømte i juni måned Københavns Kommune en bod på 3,2 millioner kroner på grund af et helt års kaos i lønudbetalingerne til ca. 20.000 medlemmer af FOA.

FOA har besluttet, at boden er de ansattes penge, og at pengene fordeles ved, at kontingentet for september måned i år reduceres med 250 kroner. For de medlemmer i Frederikssund afdeling, der i år eller sidste år arbejdede i Københavns Kommune, gælder denne reduktion i kontingentet også.

**Har du ikke fået dine 250 kroner, skal du henvende dig i afdelingen.**

Med venlig hilsen  
Laila R. Olsen  
og Marianne Røgen



## Har du 250 kroner tilgode?

**Københavns Kommune og løn-firmaet Accenture** kludrede i mere end et år med at udbetale korrekt løn til kommunens ansatte. I juni blev kommunen idømt en millionbod i Arbejdsretten efter at være blevet indklaget af FOA – Fag og Arbejde.

FOA har besluttet, at da det er de berørte ansatte i København, der har haft besværet med kommunens kaos, så er boden også de ansattes penge.

Derfor er fagforeningskontingentet for september måned i år reduceret med 250 kroner for cirka 17.000 FOA-medlemmer med ansættelse i Københavns Kommune.

Er du en af dem, der i år eller sidste år arbejdede i Københavns Kommune, så bør du kontrollere, at kontingentet er

reduceret med de 250 kroner i september. Det gør du ved at kontrollere din PBS-oversigt – hvis du betaler fagforeningen via betalingservice. Hvis du betaler med girokort, så kontrollér september måneds beløb på kortet.

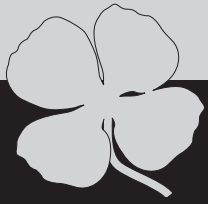
Skulle du mod forventning ikke have fået reduktionen på de 250 kroner, så skal du henvende dig i din afdeling. Har du for eksempel arbejdet sidste år i Københavns Kommune, men i dag har ansættelse i en anden kommune, så kan du være berettiget til reduktionen, men du

kan være registreret under din nuværende arbejdsplads i vores edb-system. I dette tilfælde skal du også henvende dig i den lokale afdeling, som så vil sørge for at få reduktionen med på næste kontingent-opkrævning.

Pengene tilfalder de medlemmer af FOA, der i perioden mellem 1. juni 2004 og 1. juni 2005 har haft ansættelse i Københavns Kommune.

Sagen med Københavns Kommune og Accenture viser, hvordan det kan gå, når udliciteringsiveren tager overhånd. Og når hverken de ansatte eller offentligheden kender det grundlag, der udliciteres på. Til gengæld kender vi nu konsekvenserne.





## Pædagogisk sektor

Den 15. august var vi alle inviteret til overenskomstmøde med Ruth Nielsen, Hanne Wolf og Jacob Sølvhøj.

Der kom ca 30 medlemmer her fra Frederiksund-Nordsjælland, og vi var i alt ca. 50 deltagere til mødet.

Alle overenskomster på det pædagogiske område blev gennemgået, og alle fik mulighed for at stille spørgsmål. Jacob Sølvhøj fortalte lidt om kommunalreformen på regionsplan.

Der blev stillet mange

# Overenskomstmøde

gode spørgsmål, og Ruth fortalte, da I var gået hjem, at I havde været et meget spørgelystent publikum, og hun havde fået stillet spørgsmål hun ikke havde regnet med. Dog havde vi alt for lidt tid.

Ruth og Hanne var meget glad for de mange varme hilsner og knus de fik.

Jeg vil gerne herfra sige tak til både Ruth og Hanne for det store stykke arbejde I har gjort for Pædagogisk Sektor, og ønske jeg held og lykke i jeres virke fremover. Samtidig vil jeg ønske Jacob tillykke med det nye job. Vi skal nok give dig kamp til stregen.

Til jeg alle tre, vil jeg sige tak fordi I har taget jer tid, til at komme rundt i hele landet for

at fortælle om den nye overenskomst, og give alle medlemmerne mulighed for at stille spørgsmål.

Ann M. Nielsen  
Sektorformand

### Svar fra Ann

Kære alle dagplejere og dagplejepædagoger  
Svar på, næstformand Erik Blicher Hansen, indlæg i orientering til dagplejere, om at der ved tilsynsbesøg skal skrives notat i samarbejde med den enkelte dagplejer. Jeg er meget ked af dette indlæg, da jeg mener, hvis der skal skrives om Pædagogisk Sektors medlemmers arbejde, skal det komme fra Pædagogisk Sektor.

Jeg er skuffet over, at Erik bryder det gode samarbejde der har været her i afdelingen det sidste halve år.

Jeg er ikke uenig i, at det er en god ide at der skrives notat under disse besøg, og at der udleveres kopi til den enkelte dagplejer, men jeg synes at dette er et anliggende som vedrører Pædagogisk Sektors arbejde, og skal komme fra os.

Min holdning er, det skal komme som en generel information, og ikke som orientering til en enkelt kommunes dagplejere og dagplejepædagoger.

Ann M. Nielsen  
Sektorformand

## Husk

Husk at benytte din demokratiske ret og pligt til at stemme til både kommune og regionsvalget, den 15. november 2005



## Tanker fra en ny kandidat

Dagen i dag er begyndt langsomt, for en lang indholdsrig dag i går, lige skal synkes og fortæres igennem hele kroppens system fra øre til hoved og videre ud til tastaturet, alle disse input, overskrifter, korte faktuelle indlæg, etik - moral ja, hvor er jeg nu henne. Jeg var jo ikke her på dette tankemæssige niveau, inden jeg tog til Esbjerg Højskole og denne korte totale forvirrede proces, hvor alle de små stykker som et puslespil har, skal samles og lægges sammen, jeg og mine brikker bliver vendt og kigget på for at jeg kan finde en rød tråd i dette medie verden som kan få skabt mit billede omkring mig, suppleret med masser af

automatkaffe og mad i overflod. Sygehjælper, dagplejer, sosu assistenter, amtsbetjente, bropersonale og Fag Og Arbejde personale, kommer med meninger - holdninger - frustrationer om dagligdagen på alle arbejdes pladser og hjælpen kom til os sidst på dagen, toppen af kransekagen... eller manden med turban og de vise frugter: Vores formand Dennis Kristensen, var her og for at give os de manglende svar på Fag Og Arbejdes holdninger i forbindelse med Kommunevalg, Regionsvalg, Kommunalreformen og de mange spørgsmål som, tryghedsaftale og Lov om virksomhed overdragelse, Over-

enskomster og Ja mange ting, stemningen var i et forhøjet leje her på Esbjerg Højskole, også for de aktive kvinder i Esbjerg der havde en af socialdemokraternes frontfigurer her Mette Frederiksen til foredrag.

Og nu efter tjek ud af værelserne, morgenmæden indtaget og den rare fornemmelse af velstand og velbehag, har jeg været til fælles morgensang for at få den rigtige stemning af højskolernes glød af fællesskab og klar til at kaste mig over dagen opgave løsning af dette mediekursus.



## Social- og sundhedssektoren



Thøger Kristoffersen

Tillidsvalgt - FOA

Brovagt på Kronprins Frederiks bro

Kandidat til byrådet i Ny Frederikssund kommune

OBS OBS OBS

## Vedrørende erfaringsdato og pension

Et stort suk og opfordring fra både mig og lønkontorene i kommunerne.

Det er af stor vigtighed at I, når I søger job er opmærksomme på følgende:

**Medbring nyeste lønseddel.**

Dette for at sikre, at din erfaringsdato og din pensionsordning bliver korrekt fra starten af.

Er du i tvivl, om du får den pension, du skal have, så kik i overenskomsten 2002 § 10, side 28 til 32 eller ring.

Der er pensionsordninger for såvel uddannet som ikke uddannet.

Dette suk, da det er meget omfattende at få rettet disse væsentlige dataer med tilbagevirkende kraft. Ofte er det rettelser, der går år tilbage,

hvilket komplicerer det yderligere.

Med venlig hilsen

Sektorformand

Laila Rødebæk Olsen

Indlæg fra forbundets sektorformand Karen Stæhr

## FOA vinder sag om bortvisning af handicaphjælper

FOA – Fag og Arbejde har på vegne af en handicaphjælper i Thy i dag ved retten i Thisted vundet en sag om uberettiget afskedigelse af handicaphjælperen. Retten har tilkendt handicaphjælperen kr. 47.205,18 med tillæg af procesrente. Desuden skal sagsøgte betale sagens omkostninger med kr. 12.000,-.

14

”Det er dybest set ulykkeligt at føre disse sager. En handicapet har meget ofte ikke de nødvendige forudsætninger for at optræde som arbejdsgiver. Men når løn- og arbejdsvilkår bliver klart overtrådt, og – som i dette tilfælde – en handicaphjælper bliver bortvist uden opsigelse, så er vi nødt til at gribe ind,” siger sektorformand Karen Stæhr fra FOAs Social- og sundhedssektor.

Hun peger på, at det alene er kommunernes ansvar, at det nu ved flere lejligheder er endt med disse ulykkelige sager i retten, hvor handicappede er idømt store erstatsningsbeløb til tidligere ansatte. FOA har

i mere end 25 år presset på for at tegne overenskomst på området, men KL har afvist ønsket med henvisning til, at det ikke er kommunen, men den enkelte handicappede, der formelt set er arbejdsgiver.

Når handicaphjælperne i dag ikke har nogen overenskomst, så er det alene lovgivningens minimumsbestemmelser, der gælder for ferie, barsel og så videre.

„Det er afgørende, at vi sikrer den handicappede nogle regler, der er både til at forstå og til at administrere. Der er et meget nært forhold mellem den enkelte handicappede og hjæl-

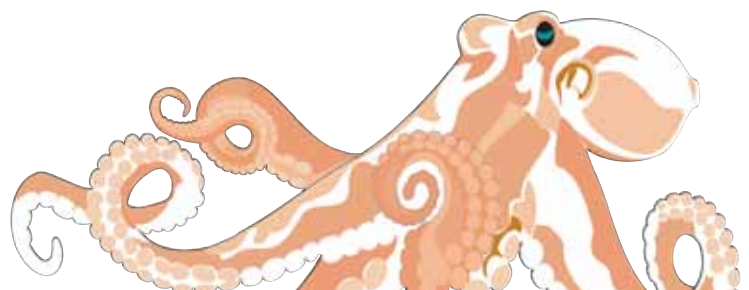
peren, og det skal ikke ødelægges af bureaukrati eller besvær med at finde rundt i arbejdsmarkedslove og overenskomster,” siger Karen Stæhr.

”Vi har intet ønske om at gøre den enkelte handicappede til en bureaukrat, der skal administrere overenskomster, ferieordninger og barselsregler. Den handicappede skal naturligvis fortsat selv udvælge og ansætte sin hjælper og tilrettelægge det daglige arbejde. Vi kan leve med mange modeller for en overenskomst – og problemet er

for eksempel løst for de selvejende børnehaver. Her er det KL, der skriver under på overenskomsten, mens ansættelse og afskedigelse sker i den enkelte institution. Sådan et system vil passe fint til forholdet mellem den handicappede og handicaphjælperen,” mener Karen Stæhr.

København, den 19. august 2005.

Yderligere oplysninger:  
Sektorformand Karen Stæhr,  
telefon 3063 7310



# Indlæg fra forbundets sektorformand Karen Stæhr

## Kære social- og sundhedsassistenter



*Indenrigs- og Sundhedsminister Lars Løkke Rasmussen har afslået vores anmodning om etablering af en autorisationsordning for social- og sundhedsassistenterne.*

Vi har gennemgået hans argumenter en for en og har sendt et nyt brev til Indenrigs- og Sundhedsministeren, hvor vi anmoder ham om at genoverveje autorisationsordningen. Hovedargumentationen i vores brev er social- og sundhedsassistenternes selvstændige arbejde og patientsikkerheden eller nærmere forbrugernes sikkerhed, samt at vi ønsker lighed og retfærdighed mellem de forskellige sundhedsfaglige grupper med selvstændigt ansvar inden for sundhedsvæsenet i Danmark.

I forhold til patientsikkerheden slår vi kraftigt på, at Sundhedsvæsenets patientklagenævn i 2003 afgjorde 31 sager om social- og sundhedsassistenter, modtog 29 nye hvoraf 22 blev antaget til realitetsbehandling.

Baggrunden herfor er, at det skal indgå i overvejelserne om etablering af en autorisationsordning: ... om der inden for den enkelte erhvervsgruppe er flere eksempler på uhensigtsmæssig adfærd, som kan legitimere behovet for en autorisation.

Derfor er de 53 sager vigtige for vores argumentation for en autorisation. Vi ønsker ikke, at patientsikkerheden skal lide under et mindretal af social- og sundhedsassistenteres uhensigtsmæssige adfærd eller at de mange dygtige, selvstændige social- og sundhedsassistenternes image skal plettes af den uhensigtsmæssige adfærd. Man skal som patient eller øvrige forbrugere og kollega vide, at når man står over for en social- og sundhedsassistent, så er den en velkvalificeret,

kompetent sundhedsperson, der udviser omhu og samvittighedsfuldhed i sin faglige udførelse af opgaverne.

Da sagerne fra Sundhedsvæsenets patientklagenævn er så vigtige for at opnå en autorisationsordning regner vi også med at anvende sagerne offensivt igen i forhold til indlæg i pressen efter sommerferien, for at få mediernes opbagning til autorisationsordningen – og dermed opnå politisk bevågenhed herom.

Vores argumentation for lighed og retfærdighed i forhold til sammenlignelige sundhedsfaglige grupper er begrundet i, at de autoriserede grupper har bibeholdt autorisationen selv om de ligesom social- og sundhedsassistenterne er underlagt Sundhedsvæsenets

patientklagenævn, har grunduddannelser der er reguleret ved lov, og at Sundhedsstyrelsen fører tilsyn med deres faglige virksomhed. Faktisk har bandagisterne i 2003 opnået autorisation selv om de også var underlagt samme forhold. På baggrund heraf ønsker vi også, at social- og sundhedsassistenternes selvstændige virksomhed med potentielt farlige opgaver skal have det kvalitetsløft en autorisation er og stilles lige med sammenlignelige sundhedspersoner.

Når der foreligger nyt i sagen, vender vi tilbage med information.

Karen Stæhr  
Formand  
Social- og sundhedssektoren



# Sommerdyst 2005

FOA ungdom inviterede igen i år til sommerdyst på Esbjerg højskole.



FOA ungdom inviterede igen i år til sommerdyst på Esbjerg højskole, for alle medlemmer under 30 år. Desværre var Frederikssund afdelingen i undertal, da vi kun var to tilmeldte ud af 196 medlemmer. Det vil vi gerne prøve at ændre til næste år.

I alt var vi ca. 700 unge samlet fra alle fag forbundene under LO. Fredag d. 19. august skulle vi med fælles transport fra Holbæk station kl. 15.45, men pga. forsinkelser kom bussen først kl. 17.00, vi led ingen nød da der både måtte drikkes og ryges i bussen så der var gang i den. Vi ankom først til højskolen kl. 21.30 hvor vi så skulle indkvarteres, enten i egne telte eller

fællestelte. Os fra Frederikssund valgte fællestelt sammen med Metal ungdom.

Da vi havde pakket ud osv. var der fest i mødesalen og de forskellige forbunds telte, vi blev der ikke så lang tid men gik tilbage i teltet for at sove, da det havde været en lang dag. Men den gik ikke. Der lå flere metaler der nede så vi fortsatte, det blev ikke til meget søvn den nat. De er sku festlige de metaler.

Næste dag efter morgenmaden begyndte aktiviteterne, der var lidt for en hver smag: fodboldtuning, jernmand/lady, beachvolley, rapelling, udfordringen og for de mindre aktive var der eventhold. Så vi blev alle inddelt i hold

og gik i gang med de forskellige aktiviteter, indtil kl. 12.00 hvor der var frokost. Efter frokost fortsatte vi igen indtil kl. 18.00 hvor vi så havde en time til at gøre os klar til festmiddagen.

Efter festmiddagen samledes vi alle i mødesalen hvor der var præmieoverrækkelse og orkesteretClazz spillede. Det var en rigtig god aften og der blev i hvert fald ikke drukket for lidt, kl. 04.00 lukkede festen.

Søndag morgen havde alle lidt svært ved at komme ud af fjerene, men sommerdystens arrangører hjalp os godt på vej. De havde fået den Sønderjyske Pigegarde til at komme og vække os, og det hjalp. Folk ville jo gerne se hvad det var for

noget larm udenfor deres telte. Nogle af finalerne blev spillet søndag efter morgenmaden, knap så godt af dem der havde drukket tæt lørdag. Kl. 13.00-14.00 var der frokost og sommerdysten takkede af for i år, med medaljeoverrækkelse og en stor tak til alle medhjælperne som fik det til at ske.

Hvis I vil se hvad i er gået glip af så gå ind på [www.sommerdysten.dk](http://www.sommerdysten.dk), hvor i kan se dette års billeder og de forrige års. Husk at sætte kryds i kalenderen næste år d. 18-20. august, hvor sommerdysten afholdes igen.

Karen og Christina





VIGTIGT VIGTIGT VIGTIGT

# Vedrørende ansættelsesbreve og overenskomsten 2005

*Som alle er/burde være bekendt med, blev der ved Overenskomst forhandlingerne 2005 forhandlet et funktions tillæg til alle, der er ansat i aften- og eller nattevagt. Dette tiltag har taget udgangspunkt i den "Utilsigtet lønnedgang" ved indgåelsen af arbejdstidsaftalen 2003.*

**For at dette funktions-tillæg kan komme til udmøntning d. 1. april 2006 er det afgørende, at man opfylder betingelserne for "fortrinsvis aften- nattevagt" i OK 05.**

Det er med stor beklagelse det er nødvendigt at notere dette i bladet her, men jeg er blevet opmærksom på, at der er flere af vore forhandlingsområder, der på det seneste, undlader denne vigtige oplysning i ansættelsesbrevene.

Nedenstående § samt bemærkning er hentet i aftale om: "Arbejdsgivers pligt til at underrette arbejdstageren om vilkårene for ansættelsesforholdet (ansættelsesbreve).

De markerede felter er dem der er vigtige i forhold til den ordlyden, der er i aftalen på funktions-

tillæget.

Ansættelsesmyndigheden udfærdiger et ansættelsesbrev, der som minimum indeholder følgende:

- Parternes navne.
- Arbejdsstedet. I mangel af et fast arbejdssted eller et sted, hvor arbejdet hovedsagelig udføres oplysning om, at arbejdstageren er beskæftiget på forskellige steder, samt om hovedsæde eller i givet fald arbejdsgivers adresse.
- Arbejdstagerens stillingsbetegnelse (titel, rang, stilling eller jobkategori).
- Ansættelsesforholdets begyndelsestidspunkt.
- Hvis arbejdskontrakten eller ansættelsesforholdet er midlertidigt eller tidsbegrænset: ansættelsesforholdets forventede varighed.
- Eventuel ansættel-

seskvote og eventuel forpligtelse til at bebo en tjenestebolig.

- Bestemmelse om ferie, opsigelsesvarsler, løn, grundløn, pension mv., udbetalingsterminer og arbejdstid eller en henvisning til gældende love, vedtægter, administrative bestemmelser, overenskomster eller aftaler herom.

## **Bemærkning:**

Ansættelsesbrevet kan herudover indeholde andre bestemmelser. Eksempelvis bestemmelse om sygdom, barsel, særlige tjenestetidsbestemmelser (fx aften-, nattjeneste), forkortet opsigelsesvarsel ved 120-dages sygdom, prøveansættelse mv. Bestemmelsens punkt b) åbner mulighed for, at ansættelsesstedet i hidtidigt omfang angives som den pågældende (amts)kommune med

oplysning om konkret tjenestested indtil videre. Særlige krav til specifikation af ansættelsesområdet - indeholdt i de enkelte overenskomster og aftaler mv. med KTO's medlemsorganisationer - bliver ikke berørt af denne aftale.

Med venlig hilsen

Laila Rødebæk Olsen

Sektorformand

Social- og sundhedssektoren



## Seniorklubbens program 2005

**Onsdag,  
den 26. oktober 2005  
kl. 13.30 i FOA HUSET**

Anita Huld, København kommer og fortæller om "Den sidste valkyrie". Et foredrag om Thit Jensen.

**Fredag,  
den 16. november 2005**

Vi besøger "Nørrebro Erindringscenter - Dansk Center for Reminiscens", Griffenfeldsgade 44, 2200 København N. Der er rundvisning kl. 10.00-12.00 - Vi kan deltage med op til 25 personer.

Efter besøget er der mulighed for at tage i Jule Tivoli, eller gå ud at spise frokost eller lignende. Denne del vil være for egen regning.

**Onsdag  
den 14. december 2005  
kl. 12.00 i FOA HUSET**

Traditionen tro slutter vi året med vores hyggelige julefrokost.

Vi får god mad, en øl/vand og en snaps. Pris for medlemmer kr. 150,00 og for gæster kr. 200,00. Medbring en pakke til dagen.

Tilmelding som er bindende samt betaling kan ske på et af de forudgående møder, dog senest den 10. december 2005.

# Kalender

## Afdelingen:

7. oktober 2005	AFDELINGEN LUKKET p.g.a kursusvirksomhed
11. oktober 2005	Afdelingsbestyrelsesmøde
12. oktober 2005	Repræsentantskabsmøde
14. oktober 2005	AFDELINGEN LUKKET p.g.a kursusvirksomhed
3. november 2005	Møder for nye TR/SR
9. november 2005	Afdelingsbestyrelsesmøde
15. november 2005	AFDELINGEN LUKKET p.g.a kommunalvalg
16. november 2005	TR Dag

## Social- og sundhedssektoren:

3. – 4. okt. 2005	Kursus eksternt
7. okt. 2005	Kursus i afdelingen
11. okt. 2005	Afdelingsbestyrelsesmøde hele dagen
12. okt. 2005	Repræsentantskabsmøde hele dagen
13. okt. 2005	Møde ud af huset fra kl 12.00.
14. okt. 2005	Kursus i afdelingen
17.-21. okt. 2005	Ferie
26. okt. 2005	Møde i afdelingen fra kl 14.00 til 16.00
3. nov. 2005	Sektorbestyrelsesmøde
9. – 11. nov. 2005	Kursus i forbundet
16. – 17. nov. 2005	Årsmøde i forbundet (sektoren)
28. – 30. nov. 2005	Kursus i forbundet.
12. – 14. dec. 2005	Kursus eksternt

## Servicesektoren:

4. oktober 2005	Sektorbestyrelsesmøde Forbundet
5.-6. oktober 2005	Årsmøde køkken- og rengøringssektoren
25. oktober 2005	Projekt Medlemshvervning
16.-17. november 2005	Forbundets årsmøde

## Pædagogisk Sektor:

3.-7. oktober	Holder fri.
10. oktober	Årsmøde i Pædagogisk Sektor
11. oktober	Afdelingsbestyrelsesmøde
12. oktober	Repræsentantskabsmøde
13. oktober	Konference Pædagogiske konsulenter
31. oktober 2005	Sektorbestyrelsesmøde
21-22. november 2005	Kursus i forbundet
28. november 2005	Grundkursus for nye dagplejere

<b>Adresse</b>	FOA Frederikssund · Ådalsparken 2 Postboks 195 · 3600 Frederikssund	
	<b>Faglig afdeling</b>	<b>A-kassen</b>
	Tlf. 46 97 12 00	Tlf. 46 97 12 00
	Fax 46 97 12 01	Fax 46 97 11 95
	frederikssund@foa.dk	akas026@foa.dk
	www.foa.dk/frederikssund	www.foa.dk/frederikssund
<b>Åbningstider</b>	Mandag-tirsdag	9.00-15.30
	Onsdag	9.00-15.30
	Torsdag	9.30-17.00
	Fredag	9.00-11.30
<b>Telefontider</b>	Mandag-tirsdag	9.00-14.00
	Onsdag	Telefonen lukket hele dagen
	Torsdag	10.00-17.00
	Fredag	9.00-11.30
<b>Kontaktpersoner:</b>	<b>Afdelingen:</b>	<b>Formand:</b> Charlotte Jacobsen
		<b>Næstf./kasserer:</b> Erik Blicher Hansen
	<b>Social- og sund-</b>	<b>Formand:</b> Laila R. Olsen
	<b>hedssektoren:</b>	
		<b>Næstformand:</b> Connie Poulsen
	<b>Pædagogisk Sektor:</b>	<b>Formand:</b> Ann M. Nielsen
	<b>Servicesektoren:</b>	<b>Formand:</b> Marianne Røgen
		<b>Næstformand:</b> Roger Pettersen
	<b>Seniorklubben:</b>	<b>Formand:</b> Kirsten Vind Larsen
<b>Personale:</b>	<b>A-kasseleder:</b> Merete Kragh	
	<b>Fuldm. a-kasse:</b> Finn Sune Jensen	
	<b>Sagsbeh. a-kasse:</b> Susanne Schnipper	
	<b>Sagsbeh. a-kasse:</b> Charlotte Lognness	
	<b>Skr. reception:</b> Tina Normann	
	<b>Skr. Faglig Afd.:</b> Gitte Tærsker	
	<b>Arb.skadesekretariat:</b>	
	<b>Faglig sekretær:</b> Inger M. Pedersen	
	<b>Sekretær:</b> Lene R. Olsen	
	<b>Husassistent:</b> Nina Larsen	
<b>Pen-Sam</b>	44 39 39 39	- Kan træffes i afdelingen efter aftale, den første onsdag i hver måned.
<b>Ansvarshavende redaktør</b>	Charlotte Jacobsen Bladet udkommer 4 gange årligt, og trykkes i 3.000 eksemplarer.	
<b>Næste nummer Deadline</b>	Udkommer ca. den 17. december 2005 15. november 2005	
<b>Grafisk fremstilling</b>	Paritas Grafik A/S · 36 38 25 25 Paritas Grafik Frederikssund · 47 31 47 00 z	

## Ved stilling/adresseskift

Skifter du arbejdsplads, stilling eller adresse, bedes du udfylde nedenstående skema og sende det til:

Forbundet af Offentligt Ansatte  
Ådalsparken 2, 3600 Frederikssund

Navn

Cpr.nr.

Adresse

Postnr. Et by

Stillingsbetegnelse

Antal timer

Portoservice  
Fabriksvej 6  
9490 Pandrup

Returadres ved varig adresseændring



Magasinpost  
11.299

